

人事室通報-約用人員 5 月 1 日勞動節相關配套措施

- 一、依據勞動基準法第 37 條規定：「內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假日，均應休假。」次依本校契約進用人員給假規則第 13 條規定：「內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假日，均應休假，工資照給。」依上開規定，本校 5 月 1 日勞動節適用勞基法人員應放假 1 日，惟各單位為因應業務需要，得與渠等人員協商徵得同意後，調移勞動節之休假。
- 二、另因 5 月 1 日適逢為上班日（星期三），為避免該調整休假日延宕過久未執行，影響差勤作業，請各單位經徵得約用人員同意 5 月 1 日出勤者，至遲應於 12 月 31 日止內補休完畢。
- 三、本校專案助理、技工工友得比照本措施辦理。

此致

本校各單位

